

VEDEK
ADAY BELİRLEME KOMİTESİ YÖNERGESİ

İÇİNDEKİLER

MADDE 1 Dayanak, Amaç ve Kapsam	1
MADDE 2 Tanımlar ve Kısaltmalar	1
MADDE 3 Aday Belirleme Komitesi	1
MADDE 4 Aday Belirleme Komitesi'nin Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları	1
MADDE 5 Aday Belirleme Komitesi'nin Yapısı	1
MADDE 6 Aday Belirleme Komitesi Çalışma Esasları	2
MADDE 7 Yeni Dönem VAK Üye ve Başkan Yardımcısı Adaylarının Belirlenmesi	2
7.1 Yeni Dönem TKB, TVHB ve VHD Temsilcileri	2
7.2 Yeni Dönem Diğer VAK Üyeleri	2
7.3 Yeni Dönem Başkan Yardımcısı	3
MADDE 8 VAK Üyeliğinden Ayrılma	4
MADDE 9 Yeni Program Değerlendirici Adaylarının Belirlenmesi	4
MADDE 10 Yönergede Değişiklik	4
MADDE 11 Yürürlük	4

VEDEK Aday Belirleme Komitesi Yönergesi

MADDE 1 Dayanak, Amaç ve Kapsam

Bu yönerge, Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Çalışma Yönetmeliği'nin 6. maddesi uyarınca hazırlanmıştır. Amacı, VAK üyelerinin ve başkan yardımcısının seçimine yardımcı olmak üzere kurulacak olan VEDEK Aday Belirleme Komitesi'nin (ABK) yapısını, üyelerini, görev, yetki ve sorumluluklarıyla çalışma esaslarını belirlemektir.

MADDE 2 Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu yönergede geçen:

- (a) VEDEK, Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ni,
- (b) ABK, VEDEK Aday Belirleme Komitesi'ni,
- (c) Genel Kurul, VEDEK Genel Kurulu'nu,
- (d) Yönetim Kurulu, VEDEK Yönetim Kurulu'nu,
- (e) VAK, VEDEK adına Veteriner Hekimliği eğitim kurumları ve eğitim programlarının değerlendirilmesi ve akreditasyonu için gereken çalışmaları yürüten Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Akreditasyon Kurulu'nu

tanımlamaktadır.

MADDE 3 Aday Belirleme Komitesi

VEDEK Aday Belirleme Komitesi, VAK'ın yeni dönem üye ve başkan yardımcısı adaylarını ve yeni program değerlendirici adaylarını belirleme çalışmalarını yürütür.

MADDE 4 Aday Belirleme Komitesi'nin Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları

- (a) VAK'ın yeni dönem üye aday(lar)ını belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (b) VAK'ın yeni dönem başkan yardımcısı aday(lar)ını belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (c) Görev süresi dolmadan boşalan VAK üyelikleri ve/veya başkan yardımcılığı için adayları belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (d) Yeni program değerlendiricisi adaylarının belirlenip VAK'ın onayına sunulmasını sağlamak,
- (e) Yönetim Kurulu'nun talep etmesi durumunda, yeni dönem üye ve/veya başkan yardımcısı için yeni aday(lar) belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak.

MADDE 5 Aday Belirleme Komitesi'nin Yapısı

Aday Belirleme Komitesi dört (4) üyelidir ve bu üyeler VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 6. maddesinde aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- (1) Aynı zamanda ABK'nin başkanlığını yapacak olan VAK'ın bir önceki başkanı,
- (2) VAK başkanı,
- (3) VAK başkan yardımcısı,

- (4) VAK ile Yönetim Kurulu arasındaki bağlantıyı sağlayan ve Yönetim Kurulu'nca belirlenen Yönetim Kurulu üyesi.

MADDE 6 Aday Belirleme Komitesi Çalışma Esasları

- (a) Aday Belirleme Komitesi'nin işleyişinden ve üyeleri arasındaki her türlü iletişimden ABK başkanı sorumludur.
- (b) Yönetim Kurulu ile ABK arasındaki her türlü iletişimi sağlamadan ABK'daki Yönetim Kurulu üyesi sorumludur.
- (c) Aday Belirleme Komitesi, Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

MADDE 7 Yeni Dönem VAK Üye ve Başkan Yardımcısı Adaylarının Belirlenmesi

7.1 Yeni Dönem TKB, TVHB ve VHD Temsilcileri

- (a) Yıl sonunda dönem süresi bitecek VAK temsilcilerinin yerine geçmek üzere yeni dönem temsilci aday(lar)ını bildirmek üzere TKB, TVHB ve VHD'ne en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar VEDEK Başkanlığı'nca yazı yazılır.
- (b) Bu yazıda,
- (1) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesindeki VAK Üyeleri ve Görev Süreleri belirtilir,
 - (2) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesindeki VAK Üyelik Koşulları belirtilir,
 - (3) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen VAK üyelerinden beklentiler sıralanır,
 - (4) Bu maddeden sonra gelen (b) ve (c) maddelerindeki VAK üyeliği onay süreci açıklanır ve
 - (5) Temsilci aday(lar)ının adlarının ve özgeçmiş bilgilerinin en geç Nisan ayı sonuna kadar VEDEK'e bildirilmesi istenir.
- (c) ABK, TKB, TVHB ve VHD tarafından VEDEK'e bildirilen temsilci aday(lar)ının özgeçmişlerini inceler, adayların VAK üyeliği için uygun olup olmadığı konusundaki görüşlerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.
- (d) Yönetim Kurulu, adayların durumunu iletilen rapor ışığında inceler ve adayların VAK üyeliklerini sonuca bağlar.
- (1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın adayların durumunu yeniden incelemesi şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin de kabul görmemesi halinde Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.
 - (2) Önerilen bir temsilci adayı ile ilgili Yönetim Kurulu kararı adayın VAK üyeliğinin kabul edilmesi şeklinde olabileceği gibi, bu üyeliğin haklı bir nedene dayandırılarak kabul edilmemesi doğrultusunda da olabilir. Her iki durumda da karar onbeş (15) gün içinde ilgili kuruluşa bildirilir.
 - (3) Temsilci aday(lar)ının VAK üyeliğinin kabul edilmemesi durumunda, ilgili kuruluştan bir ay içinde yeni temsilci aday(lar)ı önermesi istenir; (b) ve (c) maddelerindeki süreç yenilenir.

7.2 Yeni Dönem Diğer VAK Üyeleri

- (a) ABK, yıl sonunda dönem süresi bitecek üniversite öğretim üyesi ve/veya üretici birlikleri ve sanayi kuruluşları temsilcisi VAK üyelerinin yerine geçmek üzere yeni dönem VAK üye aday(lar)ını belirlemek üzere en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar bir çalışma başlatır.
- (b) ABK'nın bu çalışmasında,
- (1) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesindeki VAK Üyeleri ve Görev Süreleri,
 - (2) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesindeki VAK Üyelik Koşulları,
 - (3) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen VAK üyelerinden beklentiler,
 - (4) VEDEK Değerlendirici Havuzu'ndaki deneyimli değerlendiriciler ve bu değerlendiriciler için geçmiş yıllardaki takım içi ve kurumlarca yapılan performans değerlendirmeleri ve
 - (5) VAK üye yapısındaki süreklilik, deneyim dağılımı ve veteriner hekimliği programlarının temsil dengesi
- göz önünde bulundurulur.
- (c) ABK, yaptığı çalışmanın sonunda oluşturduğu VAK üyeliği aday önerilerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.
- (d) Yönetim Kurulu, adayların durumunu, iletilen rapor ışığında inceler ve adayların VAK üyeliklerini sonuca bağlar.
- (1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın adayların durumunu yeniden incelemesi ya da yeni adaylar bulunması şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin ya da önerilen yeni adayların kabul görmemesi durumunda Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.
 - (2) VAK üyeliği kararı ilgili kişilere onbeş (15) gün içinde bildirilir ve kendilerinden
 - i) VAK üyesi olarak görev yapabileceklerine ve
 - ii) her yıl en az bir kurum ziyaretinde takım başkanı olarak görev yapabileceklerine dair yazılı beyan istenir.

7.3 Yeni Dönem Başkan Yardımcısı

- (a) ABK, yıl sonunda VAK başkanı olacak başkan yardımcısının yerine geçmek üzere yeni dönem başkan yardımcısı aday(lar)ını belirlemek üzere en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar bir çalışma başlatır.
- (b) ABK'nın bu çalışmasında,
- (1) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesinde verilen VAK üyeleri ve başkan yardımcının görev süresine ilişkin düzenlemeler,
 - (2) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesinde VAK üyeleri ve başkan yardımcısı için verilen koşullar,
 - (3) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen VAK üyelerinden beklentiler,
 - (4) VAK üyelerinin geçmiş yıllardaki takım başkanlıkları ya da eş başkanlıkları sırasında takım içi ve kurumlarca yapılan performans değerlendirmeleri ve
 - (5) VAK üyelerinin deneyim derinlikleri

göz önünde bulundurulur.

- (c) ABK, yaptığı çalışmanın sonunda oluşturduğu VAK başkan yardımcısı aday önerisini ya da önerilerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.
- (d) Yönetim Kurulu, aday(lar)ın durumunu, iletilen rapor ışığında inceler ve aday(lar)ın VAK başkan yardımcılığına sonuca bağlar.
- (1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın aday(lar)ın durumunu yeniden incelemesi ya da yeni adaylar bulunması şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin ya da önerilen yeni aday(lar)ın kabul görmemesi durumunda Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.
- (2) VAK başkan yardımcılığı kararı ilgili kişiye onbeş (15) gün içinde bildirilir ve kendisinden VAK başkan yardımcısı olarak görev yapabileceğine ilişkin yazılı beyan istenir.

MADDE 8 VAK Üyeliğinden Ayrılma

VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 4.7 maddesine göre, görev süresi dolmadan boşalan VAK üyeliği ve/veya başkan yardımcılığı için ABK aşağıdaki şekilde devreye girer:

- (a) Temsilcilerinin ayrılması durumunda, TKB, TVHB ve/veya VHD yeni temsilci aday önerilerini otuz (30) gün içinde VEDEK'e bildirir. Yeni temsilciler Madde 7.1 uyarınca belirlenir.
- (b) TKB, TVHB ve VHD temsilcileri dışındaki VAK üyeliğinin ve/veya başkan yardımcılığının süresi dolmadan boşalması durumunda, kalan süre bir sonraki yılı da içeriyorsa, o yılın başından itibaren görev yapmak üzere yeni bir üye Madde 7.2, yeni başkan yardımcısı Madde 7.3 uyarınca belirlenir.

MADDE 9 Yeni Program Değerlendirici Adaylarının Belirlenmesi

- (a) ABK, her değerlendirme döneminin başında, VEDEK değerlendirici havuzuna katılacak yeni adayların belirlenmesi için bir çalışma başlatır.
- (b) Bu çalışmada, gerekirse VAK üyelerinden bazıları da yer alır ve ihtiyaca bağlı olarak VAK üyesi olmayan VEDEK üyelerinin ve deneyimli değerlendiricilerin katkıları da istenebilir.
- (c) Yeni değerlendirici ihtiyacı, her değerlendirme döneminde kuruluşlarca yapılan niyet beyanları ve bir sonraki değerlendirme dönemine ait değerlendirme başvurusu tahminleri göz önünde tutularak ABK tarafından belirlenir.
- (d) Yeni VEDEK program değerlendirici adayları belirlenirken,
- (1) Eğitim kurum ve programları için o dönem belirlenmiş olan değerlendirici ihtiyacı ve
- (2) VEDEK Çalışma Yönetmeliği'nin 5.2 maddesinde program değerlendirici adayları ve değerlendirici havuzunun yapısı için öngörülen beklentiler
- göz önünde bulundurulur.

MADDE 10 Yönergede Değişiklik

Bu yönerge üzerindeki değişiklik önerileri Yönetim Kurulu'na Aday Belirleme Komitesi tarafından ya da Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir komite tarafından sunulabilir. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısının gündemine alınır ve karara bağlanır.

MADDE 11 Yürürlük

Bu yönerge Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yön.Kur.Başkanı	Yön.Kur.Başkan Yrd.	Sekreter
Prof Dr.Rıfki HAZIROĞLU	Prof.Dr.Pembe Sema TEMİZER OZAN	Prof.Dr.Halil GÜNEŞ

Sayman	Üye
Prof.Dr.Hüdaverdi ERER	Prof Dr.Mehmet Mustafa OĞAN